**Легализация трудовых отношений**

Одной из приоритетных задач органов власти в сфере трудовых отношений является проведение работы по легализации трудовых отношений, сокращению неформальной занятости, ликвидации серых зарплат.

Основными проявлениями неформальной занятости являются:

• отсутствие трудового договора с работником в письменной форме;

• существование серых схем и расчетов в наличной форме при оплате труда;

• уклонение от уплаты страховых взносов;

•подмена трудовых отношений договорами гражданско-правового характера.

Неформальная занятость формирует такие социально-экономические проблемы, как низкий заработок, нарушение трудовых прав работников в области безопасных условий труда, чрезвычайная сложность защиты этих прав. Неформальная занятость - это низкая пенсия в будущем и невозможность взять кредит в настоящем.

Такие работники лишены возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности, безработице, по уходу за ребенком и выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов.

В масштабах государства неформальная занятость ведет к недополучению страховых выплат, налогов, ограничивая возможность развития государственной социальной политики.

Кодексом РФ об административных правонарушениях предусмотрена ответственность за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора. Статья 5.27 КоАП РФ предусматривает штрафные санкции для должностных лиц до 20 000 руб., для юридических лиц – до 100 000 руб.

Таким образом, выплата «серых» зарплат, неоформление надлежащим образом работников может грозить административной ответственностью в виде уплаты «сэкономленных» работодателем средств и внушительным штрафом.

Практика применения нелегальной занятости имеет негативное влияние не только на экономику страны, но и на самих работодателей – нарушаются принципы конкуренции в бизнесе, добросовестные работодатели оказываются в менее выгодном финансово-экономическом положении.

На территории Охотского муниципального образования работа по снижению неформальной занятости проводится в рамках межведомственной комиссии по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате и снижению напряженности на рынке труда при администрации Охотского муниципального района Хабаровского края.

Но полностью искоренить проявления неформальной занятости возможно лишь с помощью самих участников трудовых отношений – работников и работодателей, от их гражданской позиции зависит эффективность данной работы.

В случае нарушения Ваших трудовых прав рекомендуем Вам обратиться в соответствующие ведомства для принятия мер:

* в администрацию Охотского муниципального района Хабаровского края (отдел экономики и прогнозирования) по номеру тел. 8(4212) 9-22-24;
* в комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края, заполнив анкету через обратную связь на сайте <http://www.uprzan.khv.ru/> либо позвонив по номеру тел. 8(4212) 56-74-16;
* в Государственную инспекцию труда в Хабаровском крае (по адресу: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, д. 60, оф. 905, тел. 8 (4212) 37-69-79, с понедельника по пятницу с 09:00 до 21:00 работает горячая линия, тел.  8(962) 502-00-47);

Также можно обратиться в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) через официальный сайт «Онлайнинспекция.рф» по ссылке: <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/problems>;

* в прокуратуру Охотского района по адресу: р.п. Охотск, ул. Охотская, д. 1, тел. 8 (42141) 9-20-55.