**Контрольно-счетная палата**

**Охотского муниципального района Хабаровского края**

**Информация**

**по результатам контрольного мероприятия: «Проверка законности, результативности (эффективность и экономность) планирования и использования средств фонда оплаты труда, выделенных администрации Охотского муниципального района на 2016 год»**

В соответствии с пунктом 2.1 плана работы Контрольно-счетной палаты на 2 квартал 2017 года, приказом Контрольно-счетной палаты от 11.05.2017 № 10-осн «О проведении проверки в администрации Охотского муниципального района» в период с 15.05.2017 по 30.06.2017 Контрольно-счетная палата провела контрольное мероприятие «Проверка законности, результативности (эффективность и экономность) планирования и использования средств фонда оплаты труда, выделенных администрации Охотского муниципального района в 2016 году».

Проверяемый период деятельности: с 01 января 2016 по 31декабря 2016 года (при необходимости иные периоды деятельности).

**Цели контрольного мероприятия:**

- установить наличие (отсутствие) фактов нецелевого, неправомерного, неэффективного(нерезультативного) планирования и использования средствфонда оплаты труда за2016 год;

- проверить полноту и достоверность отражения первичных учётных документов в бухгалтерском учёте и отчётности за 2016 год.

Срок проведения контрольного мероприятияна объекте контроля: с 15 мая по 30 июня2017 года.

Проверка проведена выборочным методом. По результатам проверки составлен акт от 22.06.2017, который подписан сторонами с разногласиями, которые учтены в отчете.

**По результатам контрольного мероприятия выявлено:**

1. При утвержденных бюджетных ассигнованиях на заработную плату по переданным государственным полномочиям в сумме 4826,8 тыс. рублей, кассовое исполнение согласно ф. 0503127 Отчета об исполнении бюджета по статье 211 «Заработная плата» по переданным государственным полномочиям составило в сумме 4698,44 тыс. рублей. Не исполнено бюджетных назначений по фонду оплаты труда на сумму 128,36 тыс. рублей.

2. Согласно расчету иных межбюджетных трансфертов по переданным полномочиям от поселений района в бюджет Охотского муниципального района в 2016 году передано межбюджетных трансфертов 2326,58 тыс. рублей, из них администрации района 2202,25 рублей. Фактически начислено заработной платы по должностям по переданным полномочиям поселений 2339,02 тыс. рублей. За счет средств районного бюджета проведены расходы по переданным полномочиям от поселений на сумму 136,77 тыс. рублей (2202,25-2339,02). Неэффективное расходование бюджетных средств в сумме 136,77 тыс. рублей.

3. Норматив формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц, муниципальных служащих органов местного самоуправления соблюден. Соблюдение норматива произведено в основном за счет экономии фонда оплаты труда по главе района (в сумме 333,9 тыс. рублей), а так же за счет администрации района в основном за счет компенсации выходного пособия муниципальным служащим администрации, подлежащих сокращению в 2016 году (в сумме 622,551 тыс. рублей).

4. В отчетности и аналитических счетах бюджетного учета администрации района отсутствует раздельный учет показателей расходов по фонду оплаты труда муниципальных служащих по вопросам местного значения, что не способствует своевременному и качественному контролю за соблюдением норматива формирования расходов по фонду оплаты труда муниципальных служащих.

5. Проверкой фонда оплаты труда работников единой дежурно-диспетчерской службы установлен перерасход фонда оплаты труда в сумме 146632,66 рублей. Перерасход фонда заработной платы сложился по следующим причинам:

а) при планировании ставок диспетчера ЕДДС, который работает круглосуточно, не было учтено, что исходя изобеспечениянормы годового времени, диспетчера ЕДДС требуется 8784 часа/1974 часа=4,44 ставки или 888 часов оплаты труда по ставке заработной платы диспетчера ЕДДС которое не отражено в штатном расписании и не учтено при планировании фонда оплаты труда. Фактически Положением об оплате труда не предусмотрена оплата времени отработанного сверх нормальной продолжительности рабочего времени за месяц. В связи с этим принятые работники на ставку рабочего времени фактически отрабатывают сверх установленного трудовым законодательством норму рабочего времени за месяц. Приказами переработка месячной нормы рабочего времени не оформляется.

б) необоснованное планирование оплаты праздничных часов в сумме 7596,22 рубля.

в) необоснованное планирование надбавки за выслугу лет в сумме 12882,0 рубля.

г) необоснованное начисление оплаты надбавки за выслугу лет, при отсутствии плановых показателей в штатном расписании, а так же в нарушении Положения об оплате труда № 95 в сумме 3768,4 рублей.

д) оплата надбавки за сложность и напряженность производилась из расчета 50 процентов должностного оклада за фактически отработанное время. В результате этого при плановых годовых назначениях в сумме 205320,0 тыс. рублей, фактически выплачено 105808,28 рублей, экономия составила 99511,72 рубля.

В разделе 3 «Размер и порядок выплаты ежемесячной надбавки за сложность и напряженность» Положения об оплате труда № 95 не указан порядок выплаты данной надбавки. В редакции Положения об оплате труда от 13.11.2013 № 554 надбавка за сложность и напряженность устанавливалась от должностного оклада работника (п. 4.1).

В связи с этим с января по февраль 2016 года начисление надбавки за сложность и напряженность следовало производить от установленного должностного оклада на ставку, как установлено в штатном расписании.

е) в нарушении п. 5.1 Положения об оплате труда № 95 при начислении заработной платы диспетчерам ЕДДС денежное поощрение начисляется не в установленных окладах на ставку, а на оплату всех отработанных часов за месяц диспетчером ЕДДС (сверх месячной нормы часов). При плановых показателях на год в сумме 32274,0\*12=387288,0 рублей, фактически начислено 395057,6 рублей или на 7769,6 рублей больше обоснованных плановых показателях.

ж) в нарушение Положения об оплате труда от 14.03.2016 года работникам ЕДДС в 2016 году при уходе работников ЕДДС в отпуск данная выплата не назначалась и не выплачивалась, в результате чего сложилась экономия на сумму 85550,0 рублей, которая была фактически направлена на оплату не планируемых 888 часов дежурного ЕДДС описанных выше и выплату материальной помощи.

В нарушение Положения об оплате труда № 95, согласно которого материальная помощь к отпуску выплачивается в размере одного должностного оклада (п.10.1), фактически материальная помощь выплачена в размере двух должностных окладов в общей сумме 41377,0 рублей.

6. В изданных распоряжениях администрацией района в нарушении Положения об оплате труда муниципальных служащих отсутствуют размеры дополнительных выплат по другой должности муниципальной службы на период вакансии.

В нарушении Приказа № 52н:

- в приказах на увольнение работников администрации района не указываются период, за который предоставляется компенсация отпуска, количество дней (продолжительность).

- при заполнении Записки-расчётаотражаются не все предусмотренные унифицированной формой реквизиты: не указываются номера распоряжений - оснований для расчета среднего заработка, номера записок-расчетов не соответствуют номерам распоряжений о предоставлении отпуска, отсутствуют подписи лиц, составивших и проверивших расчет.

7. Администрацией района в проверяемом периоде при расчете средней заработной платы для оплаты дней отпуска премии не учитывались в соответствии с п. 15 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы. Неэффективные расходы при предоставлении дней отпуска составили в сумме 14016,0 рублей.

8. При составлении журнал-главной Администрацией района в нарушение п. 2 Инструкции № 162н используют только код номера синтетического счета, а не счет в 26 знаков. В Журнал-главной отсутствуют номера счетов по аналитическому учету по бюджетной классификации (первые 17 знаков), в связи с чем, невозможно определить кредиторскую и дебиторскую задолженность с разбивкой по бюджетной классификации расходов. Нарушение правил ведения бухгалтерского учета (п.п. 1,3,4 Инструкции № 157 н) на сумму 77768,11 рублей.

Предложения:

Направить отчет о результатах контрольного мероприятия главе Охотского района, Собранию депутатов Охотского муниципального района с целью рассмотрения результатов настоящей проверки и принятия необходимых мер по фактам выявленных нарушений и недостатков.

С целью устранения и недопущения в дальнейшем выявленных в ходе проверки нарушений и недостатков в адрес администрации Охотского муниципального района направлено представление.

Председатель

Контрольно-счетной палаты М.И. Грезнев

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | |  |
|  |  | |