**КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**

**ОХОТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ХАБАРОВСКОГО КРАЯ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Информация**

В соответствии **с** пунктом 2.3 плана работы Контрольно-счетной палаты Охотского муниципального района Хабаровского края на 1 квартал 2023 года, утверждённого приказом Контрольно-счетной палаты от 29.12.2022 года № 33-осн; приказом Контрольно-счетной палаты от 01.02.2023 № 2-осн проведено контрольное мероприятие: **«**Проверка законности, результативности, эффективности использования бюджетных средств, выделенных отделу образования администрации Охотского района Хабаровского края» за 2021-2022 годы.

**По результатам проведенной проверки выявлены следующие нарушения:**

**1.** Проверкой расчётов с подотчётными лицами и порядка использования подотчётных сумм установлено:

- 4 случая нарушения ст. 325 ТК РФ и Порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда от 31.03.2021 в части не совпадения периодов работы, за который предоставляется отпуск и за, который имеется право на компенсацию расходов на оплату проезда к месту использования отпуска и обратно;

- личные карточки по форме Т-2, фиксирующие основную информацию о трудовой деятельности работника, а так же все предоставляемые работнику гарантии и компенсации ведутся не корректно. У всех работников отсутствуют сведения об использовании права на получение компенсации проезда к месту проведения очередного отпуска, сведения о периоде работы за который предоставлен оплачиваемый проезд, так же отсутствуют сведения о предоставленных отпусках без сохранения содержания и т.д.

**2.** Проверкой соблюдения условий, утвержденных Порядком установления выплат стимулирующего характера установлены случаи не соблюдения:

- положения о выплатах стимулирующего характера работникам централизованной бухгалтерии, функционирующей при отделе образования администрации Охотского муниципального района, утверждённое приказом отдела образования от 22.08.2016 № 72-пр (далее – Положение о выплатах стимулирующего характера № 72-пр);

- положения об оплате труда работников хозяйственно-эксплуатационной группы № 20-пр.

В нарушение п. 2 ч. 2 ст. 22 ТК РФ отделом образования не соблюдались собственные локальные нормативные акты. При наличии дисциплинарных взысканий в трех случаях выплаты стимулирующего характера выплачены в полном объёме, что повлекло неэффективное использование бюджетных средств в сумме 45675,65 рублей.

**3.** Проверкой предоставления дней основного и дополнительного отпуска и проверкой расчетов оплаты отпусков установлено, что в нарушение Положения № 922 в проверяемом периоде допускались случаи, когда при исчислении среднего заработка из расчетного периода не исключались начисленные суммы за дополнительные оплачиваемые выходные дни, предоставленные для ухода за ребёнком-инвалидом. Так же не приводилась в соответствие, учитываемая в среднем заработке, годовая премия, то есть не исключалось время, когда в соответствии с п. 5 Положения № 922 за работником сохранялся средний заработок или работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за ребенком-инвалидом.

Неправомерно и необоснованно завышена сумма отпускных в сумме 5030,68 рублей.

**4.** Проверкой выплаты материальной помощи установлены два случая не соблюдения и не исполнения собственных локальных нормативных актов. В данном случае п. 7.2 Положение об оплате труда работников ХЭГ 26.01.2016 № 20-пр, в части начисления и выплаты материальной помощи без учета периодов отсутствия работников в связи с отпусками без сохранения заработной платы, которые в течение календарного года составили более одного месяца.

В результате допущенных нарушений Порядка и условий выплаты материальной помощи работникам ХЭГ неправомерно и необоснованно начислена и выплачена материальная помощь в общей сумме 2499,04 рублей.

**5.** Проверкой стажа работы при предоставлении очередного отпуска при наличии отпусков без сохранения заработной платы установлены 4 случая нарушения ч. 2 ст. 121 ТК РФ, которой установлено, что при наличии предоставленных работнику отпусков без сохранения заработка более 14 календарных дней в течение рабочего года, окончание рабочего года «отодвигается» на число дней превышающих установленные 14 календарных дней.

**6.** Проверкой путевых листов установлено, что в нарушение ч.2 ст. 113 ТК РФ водитель привлекался к работе в выходные дни в отсутствие подписей в приказах, которые бы свидетельствовали о письменном согласии работника на работу в выходные дни. Кроме того, в приказах отдела образования не указываются цели поездок, какие работы или мероприятия следует провести в выходные дни, пишется «в связи с производственной необходимостью» (35 случаев).

С целью устранения и недопущения в дальнейшем выявленных в ходе проверки нарушений и недостатков отчет о результатах контрольного мероприятия направлен главе Охотского района.

Начальнику отдела культуры администрации Охотского муниципального района направлено представление об устранении нарушений.

Председатель

Контрольно-счетной палаты Н.А.Бадикова