

**Лучшие практики организации системы
управления охраной труда и внедрения
передовых технологий в организациях
Хабаровского края
в 2023 году**



@PRO_OHRANU_TRUD

A27

Аппарат по выдаче СИЗ

ООО "Амурский гидрометаллургический комбинат"

На территории предприятия установлен вендинговый аппарат по выдаче средств индивидуальной защиты. Работники с помощью пропуска получают перчатки, очки, респираторы. Все данные по выдаче через вендинговый аппарат синхронизируются в базе ООО "Техноавиа – Хабаровск"



Система Near-miss

Комсомольская дистанция гражданских сооружений ДВЖД



Система Near-miss позволяет выявить незначительные происшествия, потенциально опасные ситуации, которые могут привести к несчастному случаю.

Источник сведений об опасных ситуациях – сотрудники организации. Рассматривается каждая потенциально опасная ситуация, негативное событие, определяются их причины, разрабатывается план по исключению подобных ситуаций и событий в дальнейшем.

Система 5С

Филиал ПАО "ОАК" – "КнААЗ им. Ю.А. Гагарина"



Система включает в себя

пять основных шагов:

- сортировка и избавление от всего ненужного;
- свое место каждому предмету;
- содержание в чистоте рабочего места;
- стандартизация (поддержка порядка) – выполнение процедур первых трех пунктов;
- совершенствование или самодисциплина (формирование привычек) – улучшение, поддержание достигнутых ранее результатов.

Система обеспечивает безопасность работы, рост производительности труда, повышение культуры производства.

Анализаторы паров этанола в выдыхаемом воздухе (алкорамки)

ООО "Амурсталь"



Проходные предприятия оборудованы анализаторами паров этанола в выдыхаемом воздухе (алкорамками), на территории установлены стационарные автоматизированные системы обнаружения радиоактивных материалов, что позволяет обеспечить недопущение на территорию предприятия работников с наличием алкогольного опьянения, улучшить условия труда работников, осуществляющих радиационный контроль поступающего металлолома.



Комплексные программы

Предприятия топливно-энергетического комплекса края



Разработаны комплексные программы по обеспечению охраны здоровья и безопасности труда работников, предусматривающие выполнение организационных и технических мероприятий: проведение месячников и декадников безопасности, смотров-конкурсов, соревнований профессионального мастерства персонала, дней охраны труда, проведение взаимопроверок между предприятиями, обходов рабочих мест, проведение ежемесячных селекторных совещаний по вопросам охраны труда.

Принцип "нулевого порога терпимости"

АО "Дальневосточная генерирующая компания"

Принцип "нулевого порога терпимости" к нарушениям требований производственной безопасности:

- применены индивидуальные видеорегистраторы и web-камеры в целях контроля за проведением инструктажей, выполнением работ;
- выпущены детские книги, листовки о потенциальной опасности электрического тока и энергообъектов;
- проведены уроки по энергобезопасности в школах и детских домах.



Ежемесячная оценка риска

ООО "Кутынская горно-геологическая компания"

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ
ОХРАНОЙ ТРУДА



Внедрены карточки, в которых прописаны условия безопасности. Сотрудник сверяет условия безопасности в карточке с реальной обстановкой на его рабочем месте и фиксирует все имеющиеся недостатки, от влажного пола до неисправности инструмента и оборудования.



Полезные ресурсы

Министерство труда и социальной защиты РФ - <https://mintrud.gov.ru/>

Отдел условий и охраны труда комитета по труду и занятости Правительства края - [https://sz27.ru/content/охрана труда](https://sz27.ru/content/охрана_труда)

Телеграмм канал комитета - <https://t.me/trudzankhv//>,

Институт ВНИИ труда Минтруда России - <https://vcot.info/>

Единая общероссийская справочно-информационная система по охране труда - <https://akot.rosmintrud.ru/>

Полезные ресурсы

Telegram канал
"PRO Безопасный труд"



@PRO_OHRANU_TRUD
A27

https://t.me/pro_oхранu_truda27