

ОТЧЕТ

о ходе реализации и об оценке эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Охотском муниципальном районе Хабаровского края на 2021-2025 годы» по итогам ее исполнения за 2023 год

В целях реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Охотском муниципальном районе Хабаровского края на 2021-2025 годы» (далее по тексту – Программа) в Охотском муниципальном районе за 2023 год выполнена следующая работа:

- основные положения Программы внедрены в деятельность органов местного самоуправления района;

- в газете «Охотско-эвенская правда» было опубликовано 9 материалов о деятельности органов местного самоуправления;

- в системе осуществлялась работа по проверке соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, предусмотренных законодательством; достоверности предоставляемых муниципальными служащими сведений о расходах и доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;

- в плановом порядке осуществлялась работа комиссий по противодействию коррупции и по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

- плановые показатели обучения муниципальных служащих выполнены с превышением, планировалось обучить 16 человек, обучено 28 человек (за счет организации курсов повышения квалификации в дистанционном формате и на месте заказчика);

2) по 72-часовой программе с получением свидетельства государственного образца на курсах повышения квалификации обучено 12 человек;

3) по краткосрочным программам с получением свидетельства государственного образца на курсах повышения квалификации обучено 7 человек;

4) по профильным направлениям деятельности обучено 9 человек;

- в течение отчетного периода проведено 4 заседания конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

- утвержден состав кадрового резерва на замещение вакантных должностей муниципальной службы;

- в системе проводилась работа с лицами, включенными в состав кадрового резерва (наставничество, разработка планов индивидуальной подготовки, заслушивание отчетов о выполнении этих планов, временное замещение должностей, участие в разработке муниципальных правовых актов и др.);

- в соответствии с утвержденным графиком проведена аттестация 14 муниципальных служащих;

- на официальном сайте администрации района регулярно размещались муниципальные правовые акты, регламентирующие вопросы муниципальной службы, а также информация о прохождении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и о включении в резерв кадров на замещение должностей муниципальной службы;

- совершенствовалась работа по информационному обеспечению прохождения муниципальной службы (приобретено 9 единиц компьютерной и оргтехники).

Управляющий делами



А.В. Хомякова

к Порядку принятия решений о
разработке, формирования,
согласования, утверждения и
реализации муниципальных
программ Охотского
муниципального района
Хабаровского края

о расходах бюджета муниципального района, в том числе за счет средств федерального и краевого бюджетов, фактических расходов бюджетов поселений и внебюджетных источников за год (или в целом) на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Охотском муниципальном районе Хабаровского края на 2021-2025 годы» за 2023 год

[illegible]

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Порядку принятия решений о
разработке, формирования,
согласования, утверждения и
реализации муниципальных программ
Охотского муниципального района
Хабаровского края

СВЕДЕНИЯ

о достижении значений индикаторов (показателей)
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Охотском районе Хабаровского края на 2021-2025 годы»
за 2023 год

№ п/п	Наименование индикатора (показателя)	Значение индикатора (показателя)							Обоснование отклонений значения индикатора (показателя) при наличии
		единица измерени я	предшествующ ий год		отчетный год		всего		
			план	факт	план	факт	план	факт	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Наличие необходимого количества муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы	процент ы	100	100	100	100	100	100	Предоставление субсидии из краевого бюджета на софинансирование расходных обязательств Предоставление субсидии из краевого бюджета на софинансирование расходных обязательств (использование заочной и дистанционной форм обучения)
2.	Наличие кадрового резерва на должности муниципальной службы	процент ы	78	80	80	80	158	160	
3.	Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации по 72-часовой программе	человек	9	19	9	13	18	32	
4.	Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по краткосрочным программам	человек	7	7	7	15	14	22	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Порядку принятия решений
о разработке, формирования,
согласования, утверждения и
реализации муниципальных
программ Охотского
муниципального района
Хабаровского края

ОЦЕНКА

эффективности реализации муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в Охотском районе Хабаровского края на 2021-2025 годы» за 2023 год

1). Критерий X_1 «Освоение средств бюджета района (кроме экономии от проведения торгов и запросов котировок):

$X_1 = Y_1 \times B$, где $Y_1 = 0,3$, $B = 10$ (так как программа освоена на 100 %), $X_1 = 0,3 \times 10 = 3$;

2). Критерий X_2 «Выполнение мероприятий, предусмотренных в муниципальной программе»:

$X_2 = Y_2 \times B$, где $Y_2 = 0,3$, $B = 10$ (запланированные мероприятия выполнены на 100 %), $X_2 = 0,3 \times 10 = 3$;

3). Критерий X_3 «Достижение показателей эффективности»:

$X_3 = Y_3 \times B$, где $Y_3 = 0,4$, $B = 4$ (показатели эффективности достигнуты на 100 %), $X_3 = 0,4 \times 10 = 4$;

4). Рейтинг эффективности программы (R): $R = X_1 + X_2 + X_3$, тогда $R = 3 + 3 + 4 = 10$.

По результатам проведенной оценки эффективности муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Охотском районе Хабаровского края на 2021-2025 годы» за 2023 год программе присваивается рейтинг – высокая эффективность муниципальной программы в отчетном году.