Срок приема заключений по результатам проведения независимой

(антикоррупционной) экспертизы с 14.06.2024 по 24.06.2024

Разработчик: отдел правового обеспечения администрации округа

ПРОЕКТ

СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ

ОХОТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ХАБАРОВСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

О утверждении Систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Охотского муниципального округа Хабаровского края

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации Собрание депутатов Охотского муниципального округа Хабаровского края

РЕШИЛО:

1. Утвердить прилагаемые Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Охотского муниципального округа Хабаровского края.

2. Признать утратившими силу решения Собрания депутатов Охотского муниципального района Хабаровского края:

- от 26 января 2009 г. N 1"Об Основах введения новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Охотского муниципального района";

- от 21 мая 2009 г. N 20 "О внесении изменений в решение Собрания депутатов Охотского муниципального района от 26.01.2009 №1 "Об Основах введения новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Охотского муниципального района";

- от 4 июня 2014 г. N 34 "О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты Собрания депутатов Охотского муниципального района".

3. Опубликовать настоящее решение в Сборнике муниципальных правовых актов Охотского муниципального округа Хабаровского края.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава округа  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.А. Климов | Председатель Собрания депутатов  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А. Фомина |

УТВЕРЖДЕНЫ

решением Собрания депутатов Охотского муниципального округа Хабаровского края

от N

СИСТЕМЫ

оплаты труда работников муниципальных учреждений Охотского муниципального округа Хабаровского края

1. Настоящие системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Охотского муниципального округа Хабаровского края (далее – округ) в соответствии с Трудовым [кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=127) Российской Федерации регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников муниципальных учреждений округа.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений округа устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений округа включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4. Порядок установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений округа устанавливается администрацией округа.

5. В соответствии со [статьей 144](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=689) Трудового кодекса Российской Федерации размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

6. По должностям служащих, профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

7. Перечень видов и порядок установления [компенсационных](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW011&n=159028&dst=100011) и [стимулирующих](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW011&n=172738&dst=100011) выплат утверждаются администрацией округа.

8. Размеры компенсационных выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

9. К заработной плате работников муниципальных учреждений округа, включая работников, осуществляющих переданные государственные полномочия, выплачивается районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера в размере 1,7.

10. К заработной плате работников муниципальных учреждений округа выплачиваются процентные надбавки за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, в размерах, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и края.

11. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего закона, осуществляется за счет средств бюджета округа.

12. Повышение уровня реального содержания заработной платы работников муниципальных учреждений округа осуществляется администрацией округа в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Заработная плата работников муниципальных учреждений округа (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой этим работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_