**Сводный рейтинг главных распорядителей бюджетных средств по качеству финансового менеджмента за 2014 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  №п/п | Наименование ГРБС | Рейтинговая оценка (R) | Суммарная оценка качества финансового менеджмента (КФМ) | Максимальная оценкакачества финансовогоменеджмента (МАХ) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Администрация Охотского муниципального района | 4 | 115,4 | 135 |
| 2. | Отдел образования администрации Охотского муниципального района | 4 | 115,4 | 135 |
| 3. | Финансовое управление администрации Охотского муниципального района | 4 | 116 | 135 |
| 4. | Отдел культуры администрации Охотского муниципального района | 4 | 122,4 | 135 |
| 5. | Комитет по управлению муниципальным имуществом  Охотского муниципального района | 4 | 117,4 | 135 |
| Оценка среднего уровня качества финансового менеджмента ГРБС (MR) | 4 | X | X |

В ходе проведения мониторинга и оценки качества финансового менеджмента главных распорядителей средств бюджета Охотского муниципального района в соответствие с постановлением главы района от 01.08.2013 № 402 «О Порядке проведения мониторинга и оценке качества финансового менеджмента и Методике балльной оценки качества финансового менеджмента, осуществляемых главными распорядителями средств районного бюджета» сформирован рейтинг качества финансового менеджмента главных распорядителей бюджетных средств за 2014 год.

         Анализ качества финансового менеджмента показал, что главным распорядителям бюджетных средств (ГРБС) необходимо обратить внимание на среднесрочное финансовое планирование, количество изменений, вносимых в бюджетную роспись, то есть качество планирования бюджетных ассигнований.

Кроме того, необходимо усилить контроль за финансовой деятельностью подведомственных учреждений, управлением кредиторской и дебиторской задолженностью по расчётам с поставщиками и подрядчиками. Продолжить работу по организации ведомственного финансового контроля и укомплектованности специалистами в области финансов и бухгалтерского учёта, в том числе путём повышения квалификации работников.

Начальник финансового управления                                                    Т.В. Замула