**Легализация «теневой» зарплаты выгодна как работнику, так и работодателю**

**Получите консультацию по телефону горячей линии**

**9-21-78, 9-22-24**

Легализация «теневой» зарплаты выгодна как работнику, так и работодателю.

**Интересы работодателя**

·            Прекращение налогового правонарушения. При нарушении Трудового кодекса РФ в части оформления трудовых отношений с работниками работодателю может быть предъявлено обвинение в мошенничестве.

·            У работника увеличивается имущественная ответственность за ущерб, нанесенный работодателю, так как материальная ответственность работника равна его среднемесячному заработку.

·            Работники, имеющие письменный трудовой договор с реальными условиями оплаты труда, чувствуют юридическую защищенность и поэтому работают лучше, ответственнее, «держатся» за такое место работы.

**Интересы работника**

**Риски при согласии на выплату «серой» заработной платы:**

·           не получить отпускные, расчет при увольнении

·           не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности

·           получить отказ в выдаче визы для выезда за границу

·           не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем

·           полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями

·           отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т. д.

·           осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности.

**Нарушение трудового законодательства влечет предупреждение или наложение административного штрафа:**

·           Административный штраф на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 5 000 до 10 000 рублей; на юридических лиц — от 50 000 до 100 000 рублей (статья 5.27.Кодекса РФ об административных правонарушениях)

·           Повторное нарушение влечет для должностных лиц дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, наложение штрафа от 30 000 до 40 000 рублей; на юридических лиц — от 100 000 до 200 000 рублей.

**По борьбе с «серыми» зарплатами и неформальной занятостью ведется активная работа!!!**