Срок приема заключений по независимой антикоррупционной экспертизе с 25.04.2019 по 13.05.2019

Разработчик: юридический отдел администрации Охотского муниципального района

**ПРОЕКТ**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

**ОХОТСКОГО МУНИЦПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ХАБАРОВСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_

О внесении изменений в Положение о муниципальной службе в Охотском муниципальном районе, утвержденное решением Собрания депутатов Охотского муниципального района от 27.05.2008 № 73

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Хабаровского края от 25.07.2007 № 131-ФЗ, Уставом Охотского муниципального района Хабаровского края Собрание депутатов Охотского муниципального района

РЕШИЛО:

 1. Внести в Положение о муниципальной службе в Охотском муниципальном районе, утвержденное решением Собрания депутатов Охотского муниципального района от 27.05.2008 № 73 следующие изменения:

 1.1. Пункт 3 статьи 1 изложить в следующей редакции:

«3. Правовое регулирование муниципальной службы, включая требования к должностям муниципальной службы, определения статуса муниципального служащего, условия и порядок прохождения муниципальной службы осуществляется Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», а также принятыми в соответствии с ним Законом Хабаровского края «О муниципальной службе в крае» и Уставом Охотского муниципального района.».

1.2. Статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Основные принципы муниципальной службы

Основными принципами муниципальной службы являются:

1) приоритет прав и свобод человека и гражданина;

2) равный доступ граждан, владеющих государственным языком Российской Федерации, к муниципальной службе и равные условия ее прохождения независимо от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего;

3) профессионализм и компетентность муниципальных служащих;

4) стабильность муниципальной службы;

5) доступность информации о деятельности муниципальных служащих;

6) взаимодействие с общественными объединениями и гражданами;

7) единство основных требований к муниципальной службе, а также учет исторических и иных местных традиций при прохождении муниципальной службы;

8) правовая и социальная защищенность муниципальных служащих;

9) ответственность муниципальных служащих за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей;

10) внепартийность муниципальной службы.».

1.3. Пункт 2 статьи 4 изложить в следующей редакции:

«2. Соотношение должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы края с учетом квалификационных требований для замещения соответствующих должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы края устанавливается согласно приложению 2 к Закону Хабаровского края «О муниципальной службе в крае».».

1.4. В пункте 2 статьи 18 слова «распоряжением (приказом) работодателя» заменить словами «муниципальным правовым актом».

1.5. Дополнить статьей 18.1 следующего содержания:

 «Статья 18.1. Взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 18 настоящего Положения.

2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

3. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются представителем нанимателя (работодателем) в порядке, установленном нормативными правовыми актами Хабаровского края и (или) муниципальными нормативными правовыми актами, на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего муниципального органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

4. При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

5. В акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается пункт 1 или 2 настоящей статьи.

6. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Хабаровского края и (или) муниципальными нормативными правовыми актами.».

 2. Опубликовать настоящее решение в Сборнике муниципальных правовых актов Охотского муниципального района Хабаровского края.

 3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В. Фёдоров | Председатель Собрания депутатов\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А. Фомина |