

ОТЧЕТ

о ходе реализации и об оценке эффективности реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Охотском муниципальном районе Хабаровского края на 2013 – 2020 годы», утвержденной постановлением администрации района от 11.07.2013 № 360

В целях реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Охотском муниципальном районе Хабаровского края на 2013-2020 годы» (далее – Программа) в 2016 году проведена следующая работа:

- разработана необходимая нормативно-правовая база по вопросам развития муниципальной службы;
- основные положения Программы внедрены в деятельность органов местного самоуправления района;
- в газете «Охотско-эвенская правда» опубликовано 7 материалов о деятельности органов местного самоуправления;
- в системе осуществлялась работа по проверке соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, предусмотренных законодательством; достоверности предоставляемых муниципальными служащими сведений о расходах и доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;
- в плановом порядке осуществлялась работа комиссий по противодействию коррупции и по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;
- в соответствии с плановыми показателями проведено обучение муниципальных служащих:
 - по программам от 18 до 72 часов с получением свидетельства государственного образца на курсах повышения квалификации обучено 13 человек;
 - по краткосрочным программам без получения свидетельства государственного образца по профильным направлениям деятельности обучено 16 человек;
 - дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки муниципальных служащих получили 5 человек;
 - обучение на курсах, семинарах, тренингах и т.п. (в том числе дистанционно либо на базе администрации района, без получения удостоверения) прошли 7 человек;
- в течение отчетного периода проведено шесть заседаний конкурсной комиссии на замещение вакантных должностей муниципальной службы и по включению в резерв на замещение должностей муниципальной службы;
- утвержден состав кадрового резерва на замещение должностей муниципальной службы;
- в системе проводилась работа с лицами, включенными в состав кадрового резерва (наставничество, разработка планов индивидуальной подго-

товки, заслушивание отчетов о выполнении этих планов, временное замещение должностей, участие в разработке муниципальных правовых актов и др.);

- в течение отчетного периода на базе администрации района прошел практику один студент заочной формы обучения, получающий образование по специальности «Государственное и муниципальное управление»;

- в соответствии с утвержденным графиком проведена аттестация 17 муниципальных служащих;

- на официальном сайте администрации района регулярно размещались муниципальные правовые акты, регламентирующие вопросы муниципальной службы, а также информация о прохождении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и о включении в резерв кадров на замещение должностей муниципальной службы.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы

К	Наименование критерия (X)	Весовой коэффициент (Y)	Градация	Балльная оценка (B)
1	2	3	4	5
K1*	Освоение средств бюджета района (кроме экономии от проведения торгов и запросов котировок) (X1)	Y1 = 0,3	1. Средства освоены на 100%	10
K2	Выполнение мероприятий, предусмотренных в муниципальной программе (X2)	Y2 = 0,3	1. Выполнены 100% мероприятий	10
K3	Достижение показателей эффективности (X3)	Y3 = 0,4	1. Достигнуты 100% показателей эффективности	10

$$R = 0,3 \cdot 10 + 0,3 \cdot 10 + 0,4 \cdot 10 = 10$$

Управляющий делами



Н.В. Мироненко

ОТЧЕТ

о расходах бюджета муниципального района, в том числе за счет средств федерального и краевого бюджетов, фактических расходов бюджетов поселений и внебюджетных источников за 2016 год на реализацию муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Охотском муниципальном районе Хабаровского края на 2013 – 2020 годы», утвержденной постановлением администрации района от 11.07.2013 № 360

№ п/п	Наименование мероприя- тия программы (подпро- граммы)	Источники финансиро- вания	Расходы (тыс. рублей)								
			Год, предшест- вующий отчет- ному		Процент выполнения	Отчетный год		Процент выполнения	Всего		Процент выполнения
			план	факт		план	факт		план	факт	
1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Организация и проведение конкурса «Лучший муни- ципальный служащий Охотского муниципально- го района»	бюджет рай- она	48,00			0	0	0	225,00	105	47
2.	Организация дополнитель- ного профессионального образования по програм- мам повышения квалифи- кации муниципальных служащих	бюджет рай- она краевой бюд- жет	420,00 289,65			425,00 535,56	425,00 535,56	100 100	3 114,00 1 202,3		
3.	Организация дополнитель- ного профессионального образования по програм- мам профессиональной переподготовки муници- пальных служащих	бюджет рай- она	0			200,00	200,00	100	1 000,00		
4	Организация обучения му- ниципальных служащих на курсах, семинарах, тренин-	бюджет рай- она	205,00			90,00	90,00	100	1 261,00		

1	2	3	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	гах и т.п. (в том числе дистанционно либо на базе администрации района)										
		Всего	962,65			1250,56			6802,3		
		краевой бюджет	289,65			535,56			1202,3		
		бюджет муниципального района	673,00			715,00			5600,0		

СВЕДЕНИЯ

о достижении значений индикаторов (показателей) за 2016 год
 муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Охотском муниципальном районе Хабаровского края на
 2013 – 2020 годы», утвержденной постановлением администрации района от 11.07.2013 № 360

Наименование индикатора (показателя)	Единица измерения	Значение индикатора (показателя)				Причины отклонения
		2016 год				
		план	факт	отклонение		
абсолютное	относительное					
1	2	3	4	5	6	15
Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в органах местного самоуправления района	доля необходимых муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы и антикоррупционные механизмы (проценты)	100	100	0	0	
	доля муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 5 лет (проценты)	68	72	4	0,5	
Повышение кадрового потенциала органов местного самоуправления района	доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв (проценты)	80	80	0	0	
	доля муниципальных служащих, прошедших обучение (процентов)	80	80	0	0	