**Информационная справка о предоставлении гранта**

Постановлением Правительства Хабаровского края от 30 марта 2020 г. № 118-пр утвержден Порядок предоставления работодателям грантов в форме субсидий из краевого бюджета на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов в рамках подпрограммы "Формирование системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов" государственной [программы](#P34) Хабаровского края "Доступная среда", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 30 декабря 2015 г. № 491-пр.

**Принять участие в конкурсном отборе могут работодатели края:**

* юридические лица (кроме государственных (муниципальных) казенных учреждений),
* индивидуальные предприниматели края;
* некоммерческие организации (кроме казенных учреждений);
* государственные (муниципальные) бюджетные и автономные учреждения.

**Размер гранта:** не более 100,0 тыс. рублей на 1 рабочее место

**Направление расходов:**

- приобретение, доставка, монтаж, установка, наладка и адаптация основного и вспомогательного оборудования;

- технологическое и организационное оснащение;

- дополнительное оснащение и обеспечение техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалида;

- оснащение, связанное с изменением отдельных элементов интерьера, которые могут быть неудобны для инвалидов, в целях применения труда инвалидов.

Предоставление гранта осуществляется комитетом по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края по итогам конкурсного отбора, который проводится путем оценки представленных работодателем документов конкурсной комиссией комитета.

Для участия в конкурсном отборе работодатель должен подать заявку по специальной форме и приложить к ней все необходимые документы.

**К конкурсному отбору допускаются работодатели, соответствующие следующим требованиям:**

- работодатель является российским юридическое лицом;

- работодатель не получает в текущем году средств на данные цели из краевого бюджета по иным нормативным правовым актам;

- работодатель обеспечил месячную зарплату работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными не него районным коэффициентов и надбавкой за стаж работы;

- работодатель не должен быть в процессе ликвидации, реорганизации, банкротства, приостановки деятельности;

- у работодателя отсутствуют задолженности по возврату в краевой бюджет субсидий, бюджетных инвестиций и иной задолженности перед краевым бюджетом;

- у работодателя отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, в том числе по социальному страхованию;

- у работодателя отсутствует задолженности по заработной плате.

**В процессе конкурсного отбора** представленные работодателями заявки и документы оцениваются по следующим критериям:

- сколько постоянных специальных рабочих мест планируется оборудовать (оснастить) для приема на работу инвалидов;

- имеется ли у работодателя кандидат для трудоустройства на оборудованное (оснащенное) специальное рабочее место;

- дает ли работодатель обязательство принять на оборудованное (оснащенное) рабочее место инвалида в возрасте от 18 до 44 лет;

- дает ли работодатель обязательство назначить наставника для принимаемого на оборудованное (оснащенное) рабочее место инвалида в возрасте от 18 до 44 лет;

- относится ли работодатель к категории общественных объединений инвалидов и организаций, которые созданы общероссийскими общественными объединениями инвалидов.

Все заявки работодателей оцениваются по этим критериям в бальной системе от 0 до 10 баллов в зависимости от критерия. По результатам оценки заявок претенденты рейтингуются по сумме набранных баллов от большего к меньшему. По результатам конкурсного отбора на официальном сайте комитете размещается перечень победителей конкурсного отбора с указанием размера предоставляемого гранта.

Далее комитетом с победителями заключаются соглашения на предоставление гранта и производится перечисление средств гранта работодателю.

Работодатель должен в течение 4-х месяцев со дня получения средств гранта на лицевой счет произвести необходимые процедуры по закупке и установке оборудования, принять на созданное (оснащенное) рабочее место инвалида.

По результатам работы работодатель должен предоставить в комитет:

- в течение 15 рабочих дней со дня истечения четырех месяцев с даты получения гранта (но не позднее 20 декабря года получения гранта) - **отчет об осуществлении расходов** (форма устанавливается соглашением) с приложением подтверждающих документов;

- в течение 10 рабочих дней со дня приема инвалида на оборудованное (оснащенное) специальное рабочее место, но не позднее четырех месяцев со дня перечисления гранта, - **документы, подтверждающие прием на работу инвалида и исполнение обязательств**, указанных в заявке и учтенных при проведении конкурсного отбора;

- в течение 15 рабочих дней по истечении 16 месяцев с даты получения гранта - **отчет о достижении результатов (показателей) предоставления гранта** (форма устанавливается соглашением).

**Обязательства работодателя, соблюдение которых необходимо для предоставления гранта:**

- своевременно предоставить отчеты, установленные соглашением;

- принять на работу инвалида на оборудованное (оснащенное) рабочее место в течение четырех месяцев со дня предоставления гранта с заключением трудового договора на срок не менее года;

- сохранять оборудованное (оснащенное) рабочее место для приема на работу инвалида на срок не менее 12 месяцев со дня представления отчета об осуществлении расходов из средств гранта.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_