



## Алгоритм действий работодателя при несчастном случае на производстве

Несмотря на то, что на законодательном уровне и в организациях охране труда уделяется большое внимание, от несчастных случаев на производстве никто не застрахован. И если такой случай произошел, от работодателя требуется выполнить перечень необходимых мероприятий.



Действия работодателя при несчастном случае на производстве, порядок расследования несчастных случаев установлен статьями 227-231 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением Минтруда России от 24.10.2002 N 73 "Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях".



Расследованию подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению или в интересах работодателя.

**Рассмотрим алгоритм действий работодателя при происшедшем несчастном случае на производстве.**

1. Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.

2. Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.



3. Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии). В случае невозможности ее сохранения зафиксировать сложившуюся обстановку на схемах, фотографиях и т.д.



4. Сделать запрос в медицинское учреждение (куда доставлен пострадавший) на предоставление информации о тяжести повреждения здоровья пострадавшего (медицинское заключение о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести по форме 315/у).

5. В течении суток со дня наступления несчастного случая сообщить по установленной форме о происшедшем несчастном случае (направить извещение):

↓  
при легком  
несчастном случае

↓  
- в Фонд социального страхования.

↓  
при групповом несчастном случае  
(два человека и более), тяжелом  
несчастном случае или несчастном  
случае со смертельным исходом

↓  
- в Государственную инспекцию  
труда;

- в прокуратуру по месту  
происшествия несчастного случая;

- в орган исполнительной власти  
субъекта Российской Федерации или  
орган местного самоуправления;

- в Фонд социального страхования;

- в территориальное объединение  
организаций профсоюзов;

- в Ростехнадзор (если несчастный  
случай произошел в организации  
или на объекте, подконтрольных  
этому органу);

- в Роспотребнадзор (если  
произошло острое отравление).

ОБРАЗЕЦ

Форма № 1  
Утверждена постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 23

**ИЗВЕЩЕНИЕ**  
о групповом несчастном случае (тяжелом несчастном случае,  
несчастном случае со смертельным исходом)\*

- ООО «Индустриальное» (ОКВЭС) 16 – частная собственность, ОКРЭД 41 2,  
Масковская обл., Верхотурский ул. Индустриальная, д. 1,  
запись в Едином государственном реестре юридических лиц, ОГРН/ОГРНИП/ИНН от 14.05.2015 505.001.01  
ИНН от 14.05.2015 505.001.01
- 21 января 2016 года с 10 часов 45 минут  
или выданным индивидуальным уведомлением об уходе в отпуск, записи в Едином государственном реестре юридических лиц, ОГРН/ОГРНИП/ИНН от 14.05.2015 505.001.01
- 1 (один) пострадавший
- Иванов И.И., рабочий, стаж работы 37 лет
- ЧМТ Шен, Паралич конечностей, паралич конечностей, Паралич конечностей,  
легкой степени, Микробактериальный менингит, остит, и другие заболевания, Инфекционный 102.9
- Назначение службы, смены, смены Иванова А.В. 21 января 2016 года 15 ч 00 мин
- Выборный специалист ГИТ Московской области Селезов Р.О. 21 января 2016 года  
18 ч 30 мин

\* При заполнении извещения в обязательном порядке указывается в соответствии с установленной классификацией.



**Проинформировать** о тяжелом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом **родственников пострадавшего.**



О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом в течение трех суток после получения сведений об этом проинформировать также все вышеуказанные организации.

6. Незамедлительно образовать комиссию по расследованию несчастного случая (состав комиссии утверждается приказом работодателя):

↓  
**при легком несчастном случае**

↓  
**комиссия не менее 3-х человек:**

**председатель комиссии:**

- работодатель

**члены комиссии:**

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда;
- представители работодателя;
- представители выборного органа первичной профсоюзной организации.

↓  
**при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом**

↓  
**председатель комиссии:**

- государственный инспектор труда

или

- представитель Ростехнадзора (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу)

или

- работодатель (если несчастный случай произошел в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства)

**члены комиссии:**

- представитель органа исполнительной власти субъекта РФ или органа местного самоуправления;

- представитель территориального объединения организаций профсоюзов;

- представитель Фонда социального страхования;

- специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда;

- представители работодателя;

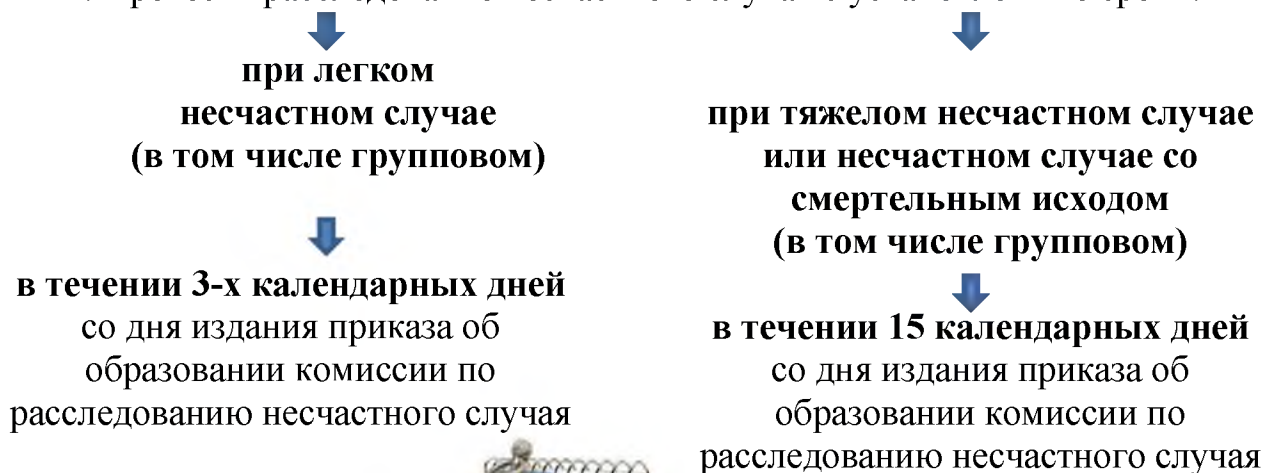


- представители выборного органа  
первичной профсоюзной  
организации.

❗ Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

❗ Пострадавший (его законный представитель) имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая.

7. Провести расследование несчастного случая с установленные сроки:



❗ При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения медицинских и иных заключений **сроки могут быть продлены** председателем комиссии, но **не более чем на 15 дней**.

❗ Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего в течение одного месяца со дня поступления заявления.

При расследовании несчастного случая комиссия выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя, объяснения от пострадавшего, осуществляет сбор необходимых документов (журналы регистрации инструктажей по охране труда, карточку выдачи пострадавшему средств индивидуальной защиты, протоколы проверки знаний требований охраны труда и др.).





**!** Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает мероприятия по устранению причин и предупреждению подобных несчастных случаев, определяет, были ли действия пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

8. По результатам расследования оформить Акты расследования несчастного случая по установленным формам:

↓  
**при легком несчастном случае**

↓  
- оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 в трех экземплярах (если несчастный случай связан с производством)

или  
оформляется акт произвольной формы (если несчастный случай не связан с производством)

↓  
**при групповом, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом**

↓  
- оформляется акт о расследовании несчастного случая по форме 4

- оформляется акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1 на каждого пострадавшего в трех экземплярах (если несчастный случай связан с производством).

Форма 2  
(в ред. приказа Минтруда России от 20.02.2014 № 103н)  
Форма Н-1

Форма 4  
(в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 № 103н)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ООО «Сила»  
Синицын Н. Н.  
(подпись, фамилия, инициалы работодателя  
(его представителя))  
" 22 " сентября 20 19 г.

М.П.

АКТ № 1  
о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая  
1 сентября 2019 года в 10 час. 34 мин.  
(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая,  
Количество полных часов от начала работы — 2 часа  
количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший  
Общество с ограниченной ответственностью «Сила»  
(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая  
159753, пос. Выдучинный, ул. Первая, д. 44, оф. 12, ОКВЭД 15.2  
принадлежность под основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)  
фамилия, инициалы работодателя — физического лица)  
Наименование структурного подразделения С/П/ИЗМЕР

3. Организация, направившая работника  
Общество с ограниченной ответственностью «Сила»  
(наименование, место нахождения, юридический адрес, отраслевая принадлежность)

4. Лица, проводившие расследование несчастного случая  
Председатель комиссии: Карпов А. П. — главный инженер ООО «Сила»  
(фамилия, инициалы, должность и место работы)  
Члены комиссии: Володина Т. А. — старший по ОТ и ТБ, подполковник И. И. — инженер ОСП

АКТ  
расследования несчастного случая

Расследование \_\_\_\_\_ несчастного случая,  
происшедшего \_\_\_\_\_ (группового, тяжелого, со смертельным исходом)  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в \_\_\_\_\_ час. \_\_\_\_\_ мин.  
(наименование, место нахождения, юридический адрес организации, ее организационно-правовая форма)  
код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД, наименование соответствующего федерального органа  
исполнительной власти: фамилия, инициалы работодателя — физического лица)

проведено в период с \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
Лица, проводившие расследование несчастного случая:  
(фамилия, инициалы, должность, место работы)

Лица, принимавшие участие в расследовании несчастного случая  
(фамилия, инициалы доверенного лица пострадавшего (пострадавшего), фамилия, инициалы,  
должность и место работы других лиц, принимавших участие в расследовании несчастного случая)

1. Сведения о пострадавшем (пострадавших):  
фамилия, имя, отчество \_\_\_\_\_  
пол (мужской, женский) \_\_\_\_\_  
дата рождения \_\_\_\_\_  
профессиональный статус \_\_\_\_\_  
профессия (должность) \_\_\_\_\_  
стаж работы, при выполнении которой произошел несчастный случай \_\_\_\_\_ (число полных лет и месяцев)  
в том числе в данной организации \_\_\_\_\_ (число полных лет и месяцев)  
семейное положение \_\_\_\_\_

9. Направить в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая Акты и материалы расследования.

➤ **Один экземпляр акта о несчастном случае на производстве формы Н-1** выдать пострадавшему, а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - доверенным лицам пострадавшего (по их требованию).

➤ **Вторые экземпляры акта о несчастном случае на производстве формы Н-1** и при необходимости оформления акта о расследовании несчастного случая вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем.

➤ **Третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве формы Н-1** и при необходимости оформления акта о расследовании несчастного случая вместе с копиями материалов расследования направляется в Фонд социального страхования.

➤ **Акт о расследовании несчастного случая** вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве по форме Н-1, направляется в прокуратуру по месту происшествия, Государственную инспекцию труда, в территориальное объединение организаций профессиональных союзов и при необходимости в территориальный орган соответствующего федерального надзора (например, Ростехнадзор, Роспотребнадзор).

## 10. Обеспечить регистрацию и учет несчастного случая на производстве.

Оформленный несчастный случай на производстве регистрируется работодателем в журнале регистрации несчастных случаев на производстве установленной формы.

Форма 9

(в ред. Приказа Минтруда России от 20.02.2014 № 103н)

**ЖУРНАЛ**  
**регистрации несчастных случаев на производстве \***

(наименование организации, фамилия, имя, отчество работодателя – физического лица, его регистрационные данные)

№ п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразделение)	Индивидуальный номер рабочего места **	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай	№ акта формы Н-1 (Н-ПТС) о несчастном случае на производстве и дата его утверждения	Последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая
1	2	3	4	5	5.1	6	7	8	9	10

## \* Примечание

Журнал регистрации несчастных случаев на производстве подлежит хранению в организации в течение 45 лет.

\*\* Если специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) не проводилась, столбец 5.1 не заполняется.



По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего (по несчастным случаям со смертельным исходом - в течение месяца по завершении расследования) работодатель обязан направить в Государственную инспекцию труда, а в необходимых случаях в Фонд социального страхования сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Форма 8

(в ред. Приказа Минтруда России от 20/02/2014 № 103н)

**СООБЩЕНИЕ**  
**о последствиях несчастного случая на производстве**  
**и принятых мерах**

Несчастный случай на производстве, произошедший: \_\_\_\_\_ (дата несчастного случая)

с \_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество пострадавшего)

работником(ами), работавшим(ими) \_\_\_\_\_ (профессия (должность) пострадавшего, место работы)

\_\_\_\_\_ (наименование, место нахождения и юридический адрес организации, филиала и иного подразделения)

работника: физического лица и его регистрационные данные, индивидуальный номер рабочего места, определенный по результатам проведения специальной оценки условий труда) \_\_\_\_\_

Данный несчастный случай оформлен актом о несчастном случае на производстве № \_\_\_\_\_, утвержденным " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ (дата, фамилия, имя, отчество лица, утвердившего акт о несчастном случае по происшествии)

**Последствия несчастного случая на производстве:**

1) пострадавший выдворен: переведен на другую работу; установлена инвалидность III, II, I группы; умер (нужно возвернуть); \_\_\_\_\_

2) окончательный диагноз по заключению (справке) лечебного учреждения \_\_\_\_\_ (при несчастном случае со смертельным исходом – по заключению органа судебно-медицинской экспертизы) \_\_\_\_\_

3) продолжительность временной нетрудоспособности пострадавшего \_\_\_\_\_ дней. Освобожден от работы с " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_ г. по " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 200 \_\_\_\_ г. Продолжительность выполнения другой работы (в случае перевода пострадавшего на другую работу) \_\_\_\_\_ рабочих дней;

4) стоимость испорченного оборудования и инструмента в результате несчастного случая на производстве \_\_\_\_\_ руб.;

5) стоимость разрушенных зданий и сооружений в результате несчастного случая на производстве \_\_\_\_\_ руб.;

6) сумма прочих расходов (на проведение экспертиз, исследований, оформление материалов и др.) \_\_\_\_\_ руб.;

7) суммарный материальный ущерб от последствий несчастного случая на производстве \_\_\_\_\_ руб.;

(сумма строк 4 – 7)

8) сведения о назначении сумм ежемесячных выплат пострадавшему в возмещение вреда \_\_\_\_\_ (дата и номер приказа (распоряжения) работодателя о назначении; указанных сумм, размер сумм)



Правильное и своевременное расследование несчастного случая на производстве позволяет выявить причины травматизма, разработать и осуществить мероприятия по устранению и недопущению аналогичных происшествий на производстве.

**Далее представлена схема действий работодателя при несчастном случае на производстве.**





## Схема действий работодателя при несчастном случае на производстве

